

**ОТЧЕТ О ВНЕДРЕНИИ ДОРОЖНОЙ КАРТЫ ПРОЕКТА  
«НАСТАВНИЧЕСТВО «РАБОТОДАТЕЛЬ – СТУДЕНТ»: ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ  
НАСТАВНИЧЕСТВА ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ПРОФЕССИИ 15.01.05 «СВАРЩИК  
(РУЧНОЙ И ЧАСТИЧНО МЕХАНИЗИРОВАННОЙ СВАРКИ (НАПЛАВКИ))» ЗА  
ПЕРИОД СЕНТЯБРЬ – ДЕКАБРЬ 2021 И ЗА 2022 ГОДЫ**

1. ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДОРОЖНОЙ КАРТЫ «НАСТАВНИЧЕСТВО «РАБОТОДАТЕЛЬ – СТУДЕНТ»: ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ПРОФЕССИИ 15.01.05 «СВАРЩИК (РУЧНОЙ И ЧАСТИЧНО МЕХАНИЗИРОВАННОЙ СВАРКИ (НАПЛАВКИ))»

| № п/п | Показатели   | Ед. измерения показателя | Источник (метод получения информации)                            | Значение показателя      |                    | Фактическое значение показателя |                          |
|-------|--|--------------------------|--|--------------------------|--------------------|---------------------------------|--------------------------|
|       |  |                          |  | 2021                     | 2022               | 2021                            | 2022                     |
| 1.    | 2.   | 3.                       | 4.   | 5.                       | 6.                 | 7.                              | 8.                       |
| 1.    | Количество совместных с АО «Прокатмонтаж» профориентационных мероприятий для школьников и студентов  | ед.                      | мониторинг   | 8                        | 10                 | 8                               | 7                        |
| 2.    | Количество разработанных и согласованных с АО «Прокатмонтаж» программ профориентационных мероприятий для школьников / студентов  | ед                       | Программа профориентационных мероприятий / аналитическая справка | 3                        | 4                  | 4                               | 4                        |
| 3.    | Доля наставников из числа АО «Прокатмонтаж», принявших участие в профориентационных мероприятиях по профессиональному самоопределению школьников и студентов, от общего числа наставников ГБОУ ПОО МТК | %                        | мониторинг   | 8,6                      | 9                  | 8,7% (5 чел. из 57 чел.)        | 8,5% (4 чел. из 47 чел.) |
| 4     | Количество школьников, поступивших на профессию 15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))»  | ед                       | мониторинг   | 15                       | 30                 | 5                               | 18                       |
| 5     | Доля обучающихся по профессии 15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))», отчисленных за невыполнение учебного плана без уважительной                                   | ед.                      | рейтинг успеваемости   | 2,06<br>(10 чел. от 485) | 1,03<br>(5 от 485) | 11,34<br>(11 чел. / 97 чел.)    | 8,42 (8 чел. / 95 чел.)  |

|     |   |     |   |   |      |                        |                        |
|-----|---|-----|---|---|------|------------------------|------------------------|
|     | причины, в общем количестве отчисленных   |     |   |   |      |                        |                        |
| 6   | Количество разработанных и согласованных программ учебных дисциплин общепрофессионального и профессионального циклов по профессии в сотрудничестве с АО «Прокатмонтаж»  | ед. | мониторинг                                      | 3   | 4    | 2                      | 2                      |
| 7   | Количество наставников АО «Прокатмонтаж», привлеченных в качестве преподавателей в образовательный процесс  | ед. | Анкетирование и анализ базы наставников         | 1   | 2    | 1                      | 1                      |
| 8   | Доля наставников из числа АО «Прокатмонтаж», реализующих программу наставничества по форме «работодатель – студент» в процессе учебной и производственной от общего числа наставников ГБОУ ПОО МТК                  | %   | мониторинг                                      | 8,6<br><i>(от общего количества наставников по разным формам наставничества: педагог-студент и так далее. (Всего: 58 чел. из них 5 человек из АО. «Прокатмонтаж»_</i> | 10,3 | 3,5 (2 чел. из 57 чел) | 4,2 (2 чел из 47 чел.) |
| 9.  | Количество наставников от предприятия-партнера, участвующие в исследовательской деятельности студентов (консультационная помощь в написании исследовательского проекта)   | ед. | Анализ анкетирования наставников и наставляемых | 1   | 2    | 1                      | 1                      |
| 10. | Доля наставников АО «Прокатмонтаж», участвующих в подготовке к конкурсам и чемпионатам профессионального мастерства по компетенции «Сварочные технологии», от общего количества наставников от предприятия-партнера | %   | мониторинг                                      | 0,2   | 0,4  | 0,2 (1 чел из 5 чел.)  | 0,2 (1 чел из 5 чел.)  |
| 11. | Доля победителей и призеров чемпионатов профессионального мастерства WSR по   | %   | мониторинг                                      | 0,6   | 1,3  | 0                      | -                      |

|     |  |            |   |                     |                   |                           |                           |
|-----|--|------------|---|---------------------|-------------------|---------------------------|---------------------------|
|     | компетенции «Сварочные технологи», от общего количества обучающихся по профессии   |            |   |                     |                   |                           |                           |
| 12. | Выполнение перечня учебно-производственных работ в соответствии с нормой выработки и показателями качества работ в период прохождения студентами учебной, производственной практики на предприятии | кол. / час | Анализ дневников практики и отчетов наставников | 1 / 1               | 2 / 1             | 1 / 1                     | 1 / 1                     |
| 13. | Доля обучающихся по профессии, успешно прошедших процедуру независимой оценки квалификаций, от общего количества обучающихся по профессии  | %          | мониторинг                                      | 16,6<br>(25 от 150) | 20<br>(30 от 150) | 3,2 (4 чел. от 125 чел.)  | 7,4 (10 чел. от 135 чел.) |
| 14. | Доля трудоустроенных по профессии 15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))» выпускников на АО «Прокатмонтаж» от общего количества выпускников по профессии         | %          | мониторинг                                      | 3,3<br>(5 от 150)   | 4,6<br>(7 от 150) | 45,4 (20 чел. из 44 чел.) | 47,6 (20 чел. из 42 чел.) |
| 15. | Степень удовлетворенности АО «Прокатмонтаж» качеством подготовки выпускников по профессии 15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))»                                | %          | Анализ анкетирования работодателей              | 75                  | 80                | 75                        | 80                        |
| 16. | Адаптация выпускников по профессии на предприятии АО «Прокатмонтаж» в течение 1-го года  | %          | Анализ результатов опроса                       | -                   | -                 | -                         | -                         |

2. ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПЛАНА ДОРОЖНОЙ КАРТЫ «НАСТАВНИЧЕСТВО «РАБОТОДАТЕЛЬ – СТУДЕНТ»: ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ПРОФЕССИИ 15.01.05 «СВАРЩИК (РУЧНОЙ И ЧАСТИЧНО МЕХАНИЗИРОВАННОЙ СВАРКИ (НАПЛАВКИ))» ЗА ПЕРИОД СЕНТЯБРЬ-ДЕКАБРЬ 2021 И ЗА 2022 ГОДЫ

**Организационный план реализации проекта**

| Задача   | Мероприятие  | Сроки реализации | Исполнитель (соисполнитель) | Финансирование<br><i>(указать, в рамках текущего или дополнительного финансирования реализуется мероприятие и объем последнего (при наличии))</i> | Отметка о выполнении за период сентябрь-декабрь 2021 и за январь – ноябрь 2022 годы   |
|--|--|------------------|-----------------------------|---|---|
| <b>Этап 1. Подготовительный. Развитие партнерства ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж им. В.П. Омельченко» с АО «Прокатмонтаж» для решения задач по внедрению и развитию наставничества в процесс подготовки кадров</b> |  |                  |                             |   |   |
| 1.1. Формирование и согласование направлений партнерства   | 1.1.1 Создание рабочей группы из числа аппарата управления ГБОУ ПОО МTK и представителей АО «Прокатмонтаж» по реализации технологии наставничества по форме «работодатель-студент» | Январь 2022      | Руководитель проекта        | -   | Встреча директора ГБОУ ПОО МTK Пундиковой О.А. с представителями АО «Прокатмонтаж»: Богдановским А.А., главным сварщиком Службы главного сварщика, Недошивиным С.Н., главным специалистом Службы главного сварщика. |
|  | 1.1.2 Разработка делового предложения для социальных партнеров   | Январь 2022      | Зам.директора по УМР, УПР   | -   |   |
|  | 1.1.3 Согласование делового предложения при деловой встрече ГБОУ ПОО МTK и АО «Прокатмонтаж»   | Февраль 2022     | Руководитель проекта        | -   |   |
|  | 1.1.4 Назначение лиц, ответственных за внедрение проекта в ГБОУ ПОО МTK и АО «Прокатмонтаж» (куратора)   | Февраль 2022     | Руководитель проекта        |   |   |

|  |   |                   |                                       |   |  |
|--|---|-------------------|---------------------------------------|---|--|
| 1.2. Разработка модели взаимодействия партнерства (выбор организационной формы взаимодействия и формирование процессной модели взаимодействия) | 1.2.1 Разработка типовой Программы наставничества по форме «работодатель-студент»               | Февраль 2022      | Зам.директора по УМР                  | - | Разработана типовая программа наставничества «работодатель – студент» - URL: <a href="http://www.mtcol.ru/nmr/project_edu/nastavnichestvo/Программа%20наставничества%20Работодатель-студент.pdf">http://www.mtcol.ru/nmr/project_edu/nastavnichestvo/Программа%20наставничества%20Работодатель-студент.pdf</a> |
|  | 1.2.2 Корректировка договора о социальном партнерстве ГБОУ ПОО МТК и АО «Прокатмонтаж»          | Февраль 2022      | Зам.директора по УПР                  | - | Договор о социальном партнерстве ГБОУ ПОО МТК и АО «Прокатмонтаж» (Приложение 1)   |
|  | 1.2.3 Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программы наставничества | Март 2022         | Зам.директора по УР, ВР               | - | Протокол родительского собрания от 14.03.2022 № 3  |
|  | 1.2.4 Корректировка локальных актов   | Февраль-март 2022 | Зам.директора по УМР, УПР, УР         | - | Не потребовалась   |
| 1.3. Формирование общей модели ресурсного обеспечения  | 1.3.1 Формирование пар/группы наставников и наставляемых  | Март 2022         | Кураторы проекта от ПОО и предприятия | - | Формирование базы наставников и наставляемых // <a href="https://disk.yandex.ru/i/f6CLfBdFpJFGjQ">https://disk.yandex.ru/i/f6CLfBdFpJFGjQ</a>  |
|  | 1.3.2 Обеспечение информационного сопровождения проекта   | В течение проекта | Кураторы проекта от ПОО и предприятия | - | <a href="http://www.mtcol.ru/project_edu5.html">http://www.mtcol.ru/project_edu5.html</a>  |
|  | 1.3.3 Модернизация и обновление материально-технической базы                                    | В течение проекта | Директор, зам. директора по УПР       | - | Договор 832/2018 безвозмездного пользования недвижимого имущества от 25.10.2018 (Приложение 2)   |
| 1.4. Формирование организационного плана проекта по внедрению проекта  | 1.4.1 Разработка Дорожной карты реализации проекта  | Ноябрь 2021       | Зам. директора по УМР                 | - | Приказ ГБОУ ПОО МТК от 07.09.2021 № 468а «Об организации работы по реализации проекта «Наставничество «работодатель – студент»: внедрение системы наставничества для обучающихся по профессии 15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))»  |
|  | 1.4.2 Организационное совещание рабочей группы проекта  | Ноябрь 2021       | Директор                              | - | Протокол заседания рабочей группы от 15.10.2021 № 1  |

|   |  |                       |   |   |  |
|---|--|-----------------------|---|---|--|
| 1.5. Формирование финансового плана, бюджетного плана   | 1.5.1 Составление финансового плана реализации проекта   | Октябрь – ноябрь 2021 | Директор, главный бухгалтер, куратор проекта                        | - | Финансовый план на реализацию проекта  |
| <b>Этап 2. Практический. Реализация проекта «Наставничество в профессиональном самоопределении студентов ГБОУ ПОО МТК: от профориентации к трудоустройству»</b> |  |                       |   |   |  |
| 2.1. Создание условий для формирования у студентов высокой мотивации и интереса к профессиональной деятельности   | 2.1.1. Разработка плана профориентационной работы со школьниками ГБОУ ПОО МТК и АО «Прокатмонтаж»                              | Январь 2022           | Зам.директора по ВР, зам.директора по УПР, Служба главного сварщика | - | <ul style="list-style-type: none"> <li>– План профориентационной работы со школьниками ГБОУ ПОО МТК и АО «Прокатмонтаж» на 2021 год (Приложение 3);</li> <li>– Раздел 2. Оценка результатов образовательной деятельности. П.2.1.1 Организация и результаты профориентационной работы // Отчет о результатах самообследования ГБОУ ПОО МТК за 2021 год [Электронный ресурс] URL: <a href="http://mtcol.ru/document/doc/Отчет%20о%20результатах%20самообследования%20за%202021%20г.pdf">http://mtcol.ru/document/doc/Отчет%20о%20результатах%20самообследования%20за%202021%20г.pdf</a>;</li> <li>– Раздел 2. Оценка результатов образовательной деятельности. П.2.1.1 Организация и результаты профориентационной работы // Анализ состояния образовательной системы ГБОУ ПОО МТК в 2021-2022 уч. году [Электронный ресурс] URL: <a href="http://mtcol.ru/document/vsoko/Анализ%20состояния%20образовательной%20системы%20ГБОУ%20ПОО%20МТК%20в%202021-2022%20уч.г..pdf">http://mtcol.ru/document/vsoko/Анализ%20состояния%20образовательной%20системы%20ГБОУ%20ПОО%20МТК%20в%202021-2022%20уч.г..pdf</a></li> </ul> |
|   | 2.1.2. «Встреча без галстуков», профориентационная встреча школьников с начальником Службы главного сварщика АО «Прокатмонтаж» | февраль ежегодно      | Зам. директора по УПР, Служба главного сварщика                     | - | 17.11.2021 «Я бы в сварщики пошел!» - профориентационная встреча с Богдановским А.А., начальником Службы Главного сварщика АО «Прокатмонтаж»   |
|   | 2.1.3. «День без турникетов», экскурсия на сварочный полигон АО «Прокатмонтаж»   | Март ежегодно         | Зам.директора по УПР, Служба главного                               | - | 19.04.2022 Экскурсия в АО «Прокатмонтаж», группа 216, 21 чел.  |

|  |                 |   |  |  |   |
|--|-----------------|---|--|--|---|
|  |                 |   | сварщика   |  |   |
| 2.1.4. День открытых дверей  | Март ежегодно   | Зам. директора по ВР,<br>зам.директора по УПР                         | -  |  | 06.04.2022 День открытых дверей // <a href="http://mtcol.ru/news/08.04.2022_ДОД.pdf">http://mtcol.ru/news/08.04.2022_ДОД.pdf</a>  |
| 2.1.5. Круглый стол «С надеждой в будущее» с участием представителей АО «Прокатмонтаж»   | Апрель ежегодно | Зам.директора по ВР,<br>зам.директора по УМР,<br>зам.директора по УПР | -  |  | 08.04.2022 «Содействие трудоустройству выпускников колледжа в 2022 году» с участием представителей работодателей, в т.ч. и с АО «Прокатмонтаж» // <a href="http://mtcol.ru/news/15.04.2022_Собрание%20Выпускных%20групп.pdf">http://mtcol.ru/news/15.04.2022_Собрание%20Выпускных%20групп.pdf</a> |
| 2.1.6. Семинар «Вызовы будущего: формирование hard skills как условие готовности школьников и студентов к профессиональному самоопределению»   | Май 2022        | Зам.директора по УМР,<br>зам.директора по ВР                          | 5 000 руб.00 на организацию и приобретение расходных материалов (ручки, блокноты, бланки сертификатов участников семинара) |  | Перенос на декабрь 2022   |
| 2.1.7. Семинар по теме «Практика профессиональной ориентации учащихся школ г. Магнитогорска в системе подготовки к региональному чемпионату WORLDSKILLS RUSSIA JUNIORS» для сообщества учителей г. Магнитогорск с привлечением работодателей | Декабрь 2022    | Зам.директора по УМР,<br>зам.директора по ВР, зам. директора по УПР   | 5 000 руб.00 на организацию и приобретение расходных материалов (ручки, блокноты, бланки сертификатов участников семинара) |  | Перенос на февраль 2023 г.  |
| 2.1.8. Организация и проведение научно-практической конференции Омельченковские чтения по вопросам профессиональной ориентации и профессионального самоопределения   | Ежегодно        | Зам.директора по УМР  | 5 000 руб.00 на организацию и приобретение расходных материалов (ручки, блокноты, бланки сертификатов                      |  | 18 февраля 2022 г. в онлайн-формате областная научно-практическая конференция (с международным участием) IV Омельченковские чтения «Инновационные педагогические технологии в профессиональном образовании». В ходе конференции были освещены такие   |

|  |   |                         |  |  |  |
|--|---|-------------------------|--|--|--|
|  | школьников и студентов  |                         |  | участников семинара)   | вопросы, как воспитание и социализация студентов колледжей, организация и внедрение в систему среднего профессионального образования наставничества, механизмы профессионального самоопределения. По итогам конференции был издан сборник статей // URL: <a href="http://mtcol.ru/nmr/NPK_Omelchenko/Сборник%20статей%20НПК%20%20IV%20Омельченковские%20чтения.%20Часть%202.pdf">http://mtcol.ru/nmr/NPK_Omelchenko/Сборник%20статей%20НПК%20%20IV%20Омельченковские%20чтения.%20Часть%202.pdf</a> |
|  | 2.1.9. Городской конкурс «Ориентир» (профорientационный)  | Ежегодно март – апрель  | Управление образования г. Магнитогорска, ГБОУ ПОО МТК                    | Оплата стимулирующих выплат  | 16.04.2022 и 23.04.2022 - городской конкурса по технологии «Ориентир» для обучающихся 7-9 классов общеобразовательных учреждений г. Магнитогорска. Количество участников по компетенции «Сварочные технологии» - 3 чел.  |
| 2.2. Повышение качества подготовки высококвалифицированных специалистов по профессии 15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))» | 2.2.1. Организация наставничества на АО «Прокатмонтаж» на период прохождения учебной и производственной практик студентами ГБОУ ПОО МТК | По графику практик      | Отдел кадров АО «Прокатмонтаж», зам.директора по УПР ГБОУ ПОО МТК        | Затраты на оплату наставничества на предприятии (начисление стимулирующих) | Анализ качества прохождения студентами учебной и производственной практики по профессии 15.01.05 «Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки))» (Приложение 4)  |
|  | 2.2.2. Согласование учебных планов с работодателями   | Март – июнь ежегодно    | Зам.директора по УР, зам.директора по УПР, представитель от работодателя | -  | Выписка из протокола заседания ЦК «Рабочие профессии и сферы услуг» от 22.04.2022 № 9 (Приложение 5)   |
|  | 2.2.3. Согласование программ учебных дисциплин, профессиональных модулей (МДК, УП и ПП)   | Сентябрь ежегодно       | Зам.директора по УМР, зам.директора по УПР, председатели ЦК              | Стимулирующие выплаты за разработку / корректировку программ               | Лист согласования программ по ПМ 02 «Ручная дуговая сварка (наплавка, резка) плавящимся покрытым электродом»   |
|  | 2.2.4. Привлечение представителей АО «Прокатмонтаж» (Служба главного сварщика) в качестве преподавателей для                            | В течение учебного года | Зам.директора по УР, зам.директора по УПР                                | Начисление з/п (0,5 ставки преподавателя)                                  | Недошивин Сергей Николаевич, ведущий специалист службы главного сварщика, внешний совместитель по реализации МДК 02.01 «Техника и технология ручной дуговой сварки (наплавки, резки)   |



|         |   |   |  |                                     |  |
|---------|---|---|--|-------------------------------------|--|
|         | проведения учебных занятий ОПЦ, УП, ЛЗ и ПЗ   |   |  |                                     | покрытыми электродами» // Выписки из приказа (Приложение 6)  |
| 2.2.5.  | Привлечение представителей АО «Прокатмонтаж» в качестве наставников для подготовки студентов к участию в региональных чемпионатах WSR по компетенции «Сварочные технологии» | Сентябрь – декабрь ежегодно                 | Зам. директора по УПР, Служба главного сварщика и отдел кадров АО «Прокатмонтаж» | Оплата наставничества               | В ноябре 2021 года под руководством наставника Зинина С.А. шла подготовка студента 3 курса Решетникова А.к отборочным соревнованиям по компетенции «Сварочные технологии»  |
| 2.2.6.  | Привлечение представителей АО «Прокатмонтаж» (Служба главного сварщика) в качестве наставников для подготовки студентов у прохождению независимой оценки квалификаций       | Март – июнь ежегодно                        | Зам. директора по УПР, Служба главного сварщика и отдел кадров АО «Прокатмонтаж» | Оплата наставничества               | Приказ ГБОУ ПОО МТК от 15.05.2022 № 343 «О проведении независимой оценки квалификации»<br>НОК на базе ОА «Прокатмонтаж» сдавали 11 человек.  |
| 2.2.8.  | Привлечение представителей в качестве консультантов и экспертов научно-исследовательской / проектной деятельности студентов   | Октябрь ежегодно<br>Апрель – май – ежегодно | Зам.директора по УМР,<br>руководители проектов                                   | -                                   | В 2021-2022 уч. году и в 2022-2023 уч. году реализуется ДООП «Мастерская Гефеста», рук. Носик А.С., мастер производственного обучения // <a href="http://mtcol.ru/nmr/project_edu/nastavnichestvo/ДООП%20Мастерская%20Гефеста.pdf">http://mtcol.ru/nmr/project_edu/nastavnichestvo/ДООП%20Мастерская%20Гефеста.pdf</a> |
| 2.2.9.  | Проведение мастер-класса «Сварка 3D» для студентов 1-х – 3-х курсов   | Март по плану декады                        | Зам. директора по УПР, Служба главного сварщика АО «Прокатмонтаж»                | Оплата транспортировки оборудования | В 2022 году мастер-класс не предусмотрен   |
| 2.2.10. | Привлечение представителей АО «Прокатмонтаж» в качестве экспертов демонстрационного экзамена  | Апрель – июнь ежегодно                      | Зам.директора по УПР   | Оплата за ДЭ                        | В 2022-2023 уч. году предусмотрена подготовка студентов к сдаче демонстрационного экзамена по профессии «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))» (базовый уровень) по рекомендации АО «Прокатмонтаж»   |
| 2.2.11. | Организация повышения квалификации педагогических работников, обеспечивающих  | ежегодно                                    | Зам.директора по УМР,<br>зам.директора по УР,                                    | Оплата курсов ПК / стажировок       | – В период февраль – март 2022 года преподаватель Шевлякова Е.Е. проходила обучение под руководством наставника (Зинин С.А., главный сварщик) при  |

|  |  |                      |  |   |   |
|--|--|----------------------|--|---|---|
|  | образовательный процесс по профессии (курсы повышения квалификации, стажировки)                                |                      | зам.директора по УПР                             |   | подготовке к областному конкурсу профессионального мастерства среди мастеров производственного обучения (преподавателей ПМ циклов) по УГПС «Машиностроение».<br>– В 2022-2023 уч. году педагогические работники, осуществляющие подготовку студентов по профессии 15.01.05 «Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки)»: Шевлякова Е.Е., преподаватель, Носик А.С., мастер производственного обучения, Манзана С.К., мастер производственного обучения, - проходят стажировку на АО «Прокатмонтаж».   |
| 2.3. Контроль реализации мероприятий плана и разработка корректирующих воздействий | 2.3.1. Анализ качества профориентационных мероприятий  | ежегодно             | Зам.директора по ВР                              | - | Аналитическая справка о совместной деятельности ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж им. В.П. Омельченко» и предприятия АО «Прокатмонтаж» в профессиональной ориентации школьников за 2021 - 2022 уч.год (Приложение 3)   |
|  | 2.3.2. Анкетирование абитуриентов  | по плану мероприятий | Зам.директора по ВР, педагог-психолог            | - | Анализ адаптации первокурсников   |
|  | 2.3.3. Анализ вступительной кампании колледжа (количество поступивших, конкурс, качество аттестата, мотивация) | Август ежегодно      | Зам.директора по ВР, секретарь приемной комиссии | - | В 2022-2023 уч. году на профессию 15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))» было подано заявлений – 87 чел.. Конкурс 3 человека на место.<br><a href="http://mtcol.ru/abitur/reitingabitur/pdf/15.08.2022_12.00.pdf">http://mtcol.ru/abitur/reitingabitur/pdf/15.08.2022_12.00.pdf</a><br>На обучение по бюджету поступило – 25 человек. Средний балл аттестата – 3, 886 балла.<br><a href="http://mtcol.ru/abitur/reitingabitur/pdf/список%20рекомендованных%202022.pdf">http://mtcol.ru/abitur/reitingabitur/pdf/список%20рекомендованных%202022.pdf</a><br>На обучение на коммерческой основе поступило 33 человека. |

|   |   |                                       |   |   |
|---|---|---------------------------------------|---|---|
| 2.3.4.Мониторинг успеваемости студентов   | Ежемесячно  | Зам.директора по УР, зав. отделениями | - | Раздел 2. Оценка результатов образовательной деятельности //Анализ состояния образовательной системы ГБОУ ПОО МТК в 2021-2022 уч. году [Электронный ресурс] URL: <a href="http://mtcol.ru/document/vsoko/Анализ%20состояния%20образовательной%20системы%20ГБОУ%20ПОО%20МТК%20в%202021-2022%20уч.г..pdf">http://mtcol.ru/document/vsoko/Анализ%20состояния%20образовательной%20системы%20ГБОУ%20ПОО%20МТК%20в%202021-2022%20уч.г..pdf</a>  |
| 2.3.5.Мониторинг отчисленных по неуважительной причине                                  | Раз в квартал   | Зам.директора по УР, зав.отделениями  | - | За 2021 – 2022 уч. год по неуважительной причине было отчислено 11 человек.   |
| 2.3.6. Психолого-педагогическая диагностика профессионального самоопределения студентов | Декабрь, март, май ежегодно                             | Зам.директора по ВР, педагог-психолог | - | По результатам психолого-педагогической диагностики в марте 2022 года из 135 человек опрошенных считают правильно выбранный профессиональный путь – 127 человек, что составляет 5,9%;<br>По результатам диагностики в июне: из 88 человек опрошенных (- 42 человека выпуск) – 82 человека желают продолжить обучение по профессии и выйти на практику на предприятие АО «Прокатмонтаж»;<br>По результатам диагностики в октябре среди первокурсников: из 58 чел. – 55 человек считают, что сделали правильный выбор; 3 человека – находятся в состоянии неопределенности. |
| 2.3.7. Анализ качества прохождения студентами учебной и производственной практики       | По графику практик                                      | Зам.директора по УПР, старшие мастера | - | Анализ качества прохождения студентами учебной и производственной практики (Приложение 7)   |
| 2.3.8. Отчет наставников  | По графику практик и реализации программ наставничества | Куратор – зам.директора по УМР        | - | В 2021-2022 уч. году наставничество было организовано по следующим направлениям:<br>- подготовка к отборочным соревнованиям IX Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WSR) в Челябинской области в 2021 году – 1 человек;<br>- подготовка к НОК – 11 человек;<br>- наставничество во время прохождения   |

|   |   |                                     |                                      |   |  |
|---|---|-------------------------------------|--------------------------------------|---|--|
|   |   |                                     |                                      |   | учебной (48 чел.) и производственной практики (42 чел.) – 90 чел.  |
|   | 2.3.9. Анализ прохождения студентами ДЭ, НОК  | Июнь – июль ежегодно                | Зам.директора по УР, УПР             | - | Раздел 2.7. Анализ качества подготовки студентов. Анализ состояния образовательной системы ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж им. В.П. Омельченко» в 2020-2021 уч. году // <a href="http://mtcol.ru/document/vsoko/Анализ%20состояния%20образовательной%20системы%20ГБОУ%20ПОО%20МТК%20в%202021-2022%20уч.г..pdf">http://mtcol.ru/document/vsoko/Анализ%20состояния%20образовательной%20системы%20ГБОУ%20ПОО%20МТК%20в%202021-2022%20уч.г..pdf</a>   |
|   | 2.4.10. Мониторинг трудоустройства выпускников по профессии   | Июнь – июль ежегодно                | Зам.директора по УПР                 | - | – Аналитическая справка о трудоустройстве выпускников ГБОУ ПОО МТК в АО «Прокатмонтаж» за 2021 – 2022г.г. (Приложение 8)<br>– Раздел 2.7. Анализ качества подготовки студентов. Анализ состояния образовательной системы ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж им. В.П. Омельченко» в 2020-2021 уч. году // <a href="http://mtcol.ru/document/vsoko/Анализ%20состояния%20образовательной%20системы%20ГБОУ%20ПОО%20МТК%20в%202021-2022%20уч.г..pdf">http://mtcol.ru/document/vsoko/Анализ%20состояния%20образовательной%20системы%20ГБОУ%20ПОО%20МТК%20в%202021-2022%20уч.г..pdf</a> |
| <b>Этап 3. Контрольно-оценочный. Анализ профессиональной социализации студентов на предприятии партнера</b> |   |                                     |                                      |   |  |
| 3.1.Сопровождение профессиональной социализации выпускников колледжа на предприятии партнера                | 3.1.1. Курирование профессиональной социализации выпускников, трудоустроенных на предприятии партнера | В течение года                      | Зам.директора по УПР, старший мастер | - | В 2022 году было выпущено 42 человека из них трудоустроились в АО «Прокатмонтаж» 20 человек.   |
|   | 3.2.2. Анкетирование выпускников по профессиональной социализации                                     | Сентябрь, январь, апрель, июнь 2025 | Зам.директора по УПР, старший мастер | - | -  |
|   | 3.3.3. Запрос начальнику  | Апрель 2025                         | Директор,                            | - | -  |

|  |  |           |                                   |  |  |
|--|--|-----------|-----------------------------------|--|--|
|  | Службы главного сварщика АО «Прокатмонтаж» по профессиональной социализации и качеству подготовки выпускника колледжа  |           | зам.директора по УПР              |  |  |
| 3.2. Анализ результативности проекта   | 3.2.1. Отчет о реализации проекта  | Июнь 2025 | Зам.директора по УМР, УР, УПР, ВР |  | -  |
|  | 3.2.2. Отчет о результатах самообследования  | ежегодный | Зам.директора по УМР, УР, УПР, ВР |  | -  |
|  | 3.2.3. Мониторинг качества образовательного процесса по профессии 15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))»: анализ учебных планов, программ, программ наставничества, методических разработок учебных занятий ОПЦ, занятий учебной практики, практических и лабораторных занятий, научно-исследовательской/проектной деятельности, результатов участия в конкурсах профессионального мастерства, прохождения НОК, сдачи ДЭ (в форме ГИА и ПА) | Ежегодный | Зам.директора по УМР, ВСОКО       |  | Анализ состояния образовательной системы ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж им. В.П. Омельченко». Раздел 2. Оценка результатов образовательной деятельности // <a href="http://mtcol.ru/document/vsoko/Анализ%20состояния%20образовательной%20системы%20ГБОУ%20ПОО%20МТК%20в%202021-2022%20уч.г..pdf">http://mtcol.ru/document/vsoko/Анализ%20состояния%20образовательной%20системы%20ГБОУ%20ПОО%20МТК%20в%202021-2022%20уч.г..pdf</a> |
| 3.2. Перспективное планирование развития (тиражирования результатов) проекта | 3.2.1 Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства   | Ежегодно  | Зам.директора по УПР, УР, УМР     |  | – Шевлякова Елена Евгеньевна, преподаватель – 4 место в Областном конкурсе профессионального мастерства среди мастеров профессионального мастерства преподавателей ПМ) по УГПС «Машиностроение» ;<br>– Булакова Дина Маргасимовна, старший   |

|  |  |          |   |  |  |
|--|--|----------|---|--|--|
|  |  |          |   |  | <p>мастер, - участие в областном конкурсе «Лидер в образовании»;</p> <p>– Участие в Областном конкурсе лучших практик профессионального самоопределения</p>  |
|  | 3.2.2. Участие педагогов в заседаниях ОМО, научно-практических семинарах / конференциях  | Ежегодно | Зам.директора по УМР  |  | <p>16.02.2022 заседание областного методического объединения преподавателей УГПС «Машиностроение». Доклад «Опыт организации системы «серебряного» наставничества в ГБОУ ПОО МТК», докладчик: Носик А.С., мастер п/о (Приложение 9)</p>   |
|  | 3.2.3. Публикации тезисов / статей / методических разработок   | Ежегодно | Зам.директора по УМР  |  | <p>Шевлякова Е.Е., Носик А.С., Шивцова Е.А. Битва сварщиков: конкурс профессионального мастерства // Моя профессиональная траектория: сборник методических разработок URL: <a href="http://mtcol.ru/nmr/project_edu/СБОРНИК%20МЕТОДИЧЕСКИХ%20РАЗРАБОТОК%20ВНЕКЛАСНЫХ%20МЕРОПРИЯТИЙ.pdf">http://mtcol.ru/nmr/project_edu/СБОРНИК%20МЕТОДИЧЕСКИХ%20РАЗРАБОТОК%20ВНЕКЛАСНЫХ%20МЕРОПРИЯТИЙ.pdf</a></p> |
|  | 3.2.4. Размещение на официальном сайте колледжа информации по реализации проекта / информационное сопровождение СМИ АО «Прокатмонтаж» (сайт, корпоративный журнал) | Ежегодно | Зам.директора по УР, начальник ИВЦ / Пресс-служба АО «Прокатмонтаж» |  | <p><a href="http://mtcol.ru/project_edu5.html">http://mtcol.ru/project_edu5.html</a></p>   |

### 3. АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ ВНЕДРЕНИЯ В 2022 ГОДУ ДОРОЖНОЙ КАРТЫ «НАСТАВНИЧЕСТВО «РАБОТОДАТЕЛЬ – СТУДЕНТ»: ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ПРОФЕССИИ 15.01.05 «СВАРЩИК (РУЧНОЙ И ЧАСТИЧНО МЕХАНИЗИРОВАННОЙ СВАРКИ (НАПЛАВКИ))»

В современных социально-экономических условиях востребованным является практико-ориентированное профессиональное образование, так как в этом случае обучение и воспитание студентов колледжа приобретает характер эффективного фактора обеспечения качества их подготовки к профессиональной деятельности, профессиональному самоопределению и профессиональной социализации на рабочем месте. Сегодня в системе среднего профессионального образования особое значение имеет практическая подготовка студентов, где немаловажную роль играют представители из реального сектора экономики.

Реализуемый нами проект «Наставничество «работодатель – студент»: внедрение системы наставничества для обучающихся по профессии 15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))» дает ответ на достаточно сложный вопрос: в каких формах может быть реализовано практико-ориентированное обучение студентов в современных условиях.

Актуальность и востребованность проекта «Наставничество «работодатель – студент»: внедрение системы наставничества для обучающихся по профессии 15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))» продиктованы рядом обстоятельств.

Во-первых, наставничество в ГБОУ ПОО МТК представляет собой систему условий и ресурсов, необходимых для максимально полного раскрытия потенциала личности студента, для его успешной самореализации и профессионального самоопределения в современных условиях на рынке труда.

Во-вторых, наставничество в форме «работодатель – студент» представляет собой взаимодействие обучающихся колледжа, осваивающих программы среднего профессионального образования, и представителя реального сектора экономики, при которой наставник активизирует профессиональный и личностный потенциал обучающегося, усиливает его мотивацию к учебе и самореализации. В процессе взаимодействия наставника с наставляемым происходит профессиональное самоопределение, освоение корпоративной и профессиональной культуры, получение конкретных профессиональных навыков, необходимых для вступления в трудовую деятельность.

## **Цель проекта**

Профессиональная подготовка высококвалифицированных востребованных рынком труда специалистов, обеспечивающая их трудоустройство в АО «Прокатмонтаж», высокий уровень адаптации выпускников к профессиональной деятельности и приобщение их к корпоративной культуре предприятия.

## **Задачи проекта:**

- создание условий для формирования у студентов высокой мотивации и интереса к профессиональной деятельности;
- повышение качества подготовки высококвалифицированного специалиста по профессии 15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))»;
- сопровождение профессиональной социализации выпускников колледжа в АО «Прокатмонтаж».

В сентябре 2021 года приказом директора ГБОУ ПОО МТК была утверждена Дорожная карта проекта.

## **Этапы реализации проекта:**

**I этап** – организационно-подготовительный – мотивационный (сентябрь 2021 – декабрь 2021)

**II этап** – практический (январь 2022 – июнь 2024)

**III этап** – контрольно-оценочный (обобщающий) (июль 2024 – май 2025)

На первом этапе реализации проекта шла подготовка по организации и внедрению проекта. В ходе рабочих совещаний в период сентябрь – декабрь 2021-2022 уч. года с представителями Службы Главного сварщика АО «Прокатмонтаж» во главе с начальником Богдановским Андреем Александровичем были рассмотрены вопросы:

- по организации профориентационной кампании для абитуриентов;
- по подготовке студентов к участию в отборочных соревнованиях IX Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WSR) в Челябинской области в 2021 году;
- по организации учебной и производственной практики под руководством наставника от работодателя на полигоне АО «Прокатмонтаж»;
- по проведению учебных практических занятий в учебном классе под руководством наставников АО «Прокатмонтаж» для студентов и педагогов колледжа;
- по подготовке студентов к независимой оценке квалификаций с привлечением наставника из числа работников АО «Прокатмонтаж»;
- по актуализации учебных планов и рабочих программ по профессиональным модулям;



– по привлечению специалистов Службы Главного сварщика в качестве преподавателя.

Нужно отметить, что представители АО «Прокатмонтаж» в течение 2021-2022 уч. года принимали активное участие в решении организационных и образовательных вопросов. Так, в декабре 2021 года представители АО «Прокатмонтаж» вошли в состав «Попечительского совета ГБОУ ПОО МТК»; в апреле и июне 2022 года приняли участие в обсуждении вопросов по организации подготовки студентов к сдаче демонстрационного экзамена в рамках ГИА в 2023 году (приказ Министерства Просвещения от 08.11.2021 № 800).

Работодатели выступили с предложением расширить формы наставничества: организовать под патронажем АО «Прокатмонтаж» наставничество по форме «работодатель-педагог» для подготовки последних к конкурсам профессионального мастерства и совершенствования практических навыков в форме стажировки. На сегодняшний день в рамках проекта реализуются также две программы наставничества по форме «работодатель-педагог»: «Совершенствование профессионального мастерства сварщика» и «Современное сварочное производство и сварочные технологии».

В ходе реализации второго этапа (2022 год) – практического, – важнейшим направлением образовательной деятельности организаций СПО является привлечение замотивированного абитуриента, совершенствование образовательного процесса в колледже, подготовка и развитие кадрового потенциала, совершенствование методической базы образовательной деятельности колледжа.

Реализация проекта в значительной степени оказывает положительное влияние на качество образовательной деятельности колледжа в этих направлениях.

В представленном отчете нами отмечается, что работа колледжа в рамках реализации проекта обеспечивает следующие позитивные изменения.

### **1. Совершенствование образовательного процесса в колледже.**

В рамках реализации проекта были проведены мероприятия по профессиональной ориентации абитуриентов и профессиональному самоопределению студентов, одной из целей которых было формирование у обучающихся личностного отношения к профессионально-трудовой среде:

1) Неделя профессии для студентов 1-х курсов в октябре 2021 года и сентябрь 2022 года: Носик А.С., мастер производственного обучения, Шевлякова Е.Е., преподаватель, Манзана С.К., мастер производственного обучения;

- 2) Подготовка к отборочным соревнованиям IX Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WSR) в Челябинской области в 2021 году: Зинин С.А., главный сварщик АО «Прокатмонтаж»;
- 3) Профориентационное мероприятие «Я бы в сварщики пошел!» - Булакова Д.М., старший мастер, Носик А.С., мастер п/о, Шевлякова Е.Е., преподаватель, Богдановский А.А., начальник Службы Главного сварщика АО «Прокатмонтаж», Головачев М.В., инженер по сварке – 17.11.2021;
- 4) «Ступеньки к успешной карьере» - встреча студентов с Савиновым Д.Л., инженером по сварке АО «Прокатмонтаж» - 11.12.2021;
- 5) «Моя профессия – сварщик», внеклассные мероприятия для студентов 1-х курсов: Шевлякова Е.Е., преподаватель, Савинов Д.Л., инженер по сварке (член жюри) – 16.12.2021;
- 6) Профессиональный конкурс технической направленности «Формула профессионального успеха: хочу, могу, знаю!»: Ереклинцева О.П., мастер п/о, Носик А.С., мастер п/о, Головачев М.В., инженер по сварке АО «Прокатмонтаж», 21.12.2021;
- 7) МДК 02.01 «Техника и технология ручной дуговой сварки (наплавки, резки) покрытыми электродами» - преподаватель С.Н. Недошивин, главный инженер Службы Главного сварщика АО «Прокатмонтаж»;
- 8) Профориентационные мероприятия для школьников г. Магнитогорск «Своя рабочая колёя» - Булакова Д.М., старший мастер, Носик А.С., мастер п/о, Шевлякова Е.Е., преподаватель, Богдановский А.А., начальник Службы Главного сварщика АО «Прокатмонтаж», Головачев М.В., инженер по сварке – 24.03.2022;
- 9) Городской конкурс «Ориентир» (профориентационный) – 16.04.2022 – 23.04.2022;
- 10) Встреча с выпускниками колледжа «Содействие трудоустройству выпускников колледжа в 2022 году» - 08.04.2022;
- 11) Подготовка студентов-выпускников (196 гр. – 11 человек) к Независимой оценке квалификаций на сварочном полигоне АО «Прокатмонтаж» под руководством наставника Зинина С.А., главного сварщика АО «Прокатмонтаж».

## **2. Развитие кадрового потенциала колледжа. Повышение уровня профессиональной квалификации в рамках реализации проекта:**

- Носик А.С. проходит обучение в ФГБОУ ВО «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова» по направлению подготовки «Машиностроение (сварочное производство)» (прикладной бакалавриат – 2 курс).
- Носик А.С., мастер п/о, Манзана С.К., мастер п/о, Шевлякова Е.В., преподаватель, обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации (в

форме стажировки) «Современное сварочное производство и сварочные технологии» (38 ч.) в АО «Прокатмонтаж», г. Магнитогорск – 02.10.2022 – 20.12.2022.

Таким образом, в течение 2022 года пройдут обучение 3 педагогических работника, осуществляющих подготовку студентов по профессии 15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))».

### **3. Совершенствование материальной и методической базы образовательной деятельности колледжа**

25 октября 2018 года ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж им. В.П. Омельченко» и АО «Прокатмонтаж» подписали Договор № 832/2018 безвозмездного пользования имуществом, где предметом договора является безвозмездное пользование недвижимого имущества – нежилые помещения одноэтажного склада, расположенные по адресу: Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 104б, с целью проведения учебной практики и лабораторно-практических занятий (Приложение 2).

В целях проведения демонстрационного экзамена АО «Прокатмонтаж» в соответствии с требованиями к Инфраструктурному листу для оборудования рабочих мест в 2023 году планирует приобрести соответствующее оборудование и дооснастить сварочный полигон.

Помимо того, в 2021-2022 уч. году решалась задача методического обеспечения реализации основной профессиональной образовательной программы по профессии 15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))»:

- 1) актуализация и корректировка программ с учетом мнения работодателя ПМ 02 «Ручная дуговая сварка (наплавка, резка) плавящимся покрытым электродом»;
- 2) разработка ЭОР по ПМ 02 «Ручная дуговая сварка (наплавка, резка) плавящимся покрытым электродом» для размещения на платформе регионального репозитория (разработчики: Шевлякова Е.Е., преподаватель, Булакова Д.М., старший мастер, Носик А.С., мастер п/о).

**4. Научно-исследовательская деятельность педагогов колледжа и программно-методическое обеспечение образовательной деятельности**

*Таблица 1. Публикации педагогов в 2021-2022 уч. году*

| № | Ф.И.О.,<br>должность<br>автора        | Название статьи   | Выходные данные публикации<br>(для электронных – режим доступа)  | Электронное<br>или печатное<br>издание |
|---|---------------------------------------|---|--|--|
| 1 | <b>Шивцова Е.А.</b> , методист        | Организация системы наставничества в профессиональной образовательной организации   | Материалы областной научно-практической конференции : сб. материалов, ГБПОУ "Южно-Уральский государственный технический колледж"; редколлегия: Т.Ю. Крашакова, Н.М. Старова, Ю.В. Селезнева. - Челябинск: Научно-методический центр Южно-Уральского государственного технического колледжа, 2021. - С.76-78. | Печатное издание                       |
| 2 | <b>Носик А.В.</b> , мастер п/о        | Методика подготовки и проведения открытого учебного занятия   | Инновационные методы обучения и воспитания: сборник материалов областной научно-практической конференции (с международным участием) IV-е Омельченковские чтения в двух частях (18 февраля 2022 г.): Часть I / отв. ред. О.В. Лихонина. – Магнитогорск, 2022. – С.69-72                                       | Электронное издание                    |
| 3 | <b>Шевлякова Е.Е.</b> , преподаватель | Использование интерактивных методов обучения при проведении практических занятий на примере профессии 15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (направки))» | Инновационные методы обучения и воспитания: сборник материалов областной научно-практической конференции (с международным участием) IV-е Омельченковские чтения в двух частях (18 февраля 2022 г.): Часть I / отв. ред. О.В. Лихонина. –   | Электронное издание                    |

|   |   |   |  |                        |
|---|---|---|--|------------------------|
|   |   |   | Магнитогорск, 2022. – С.126-129  |                        |
| 4 | <b>Носик А.С.</b> , мастер п/о,<br><b>Шевлякова Е.Е.</b> , преподаватель,<br><b>Шивцова Е.А.</b> , методист | Битва сварщиков: профессиональный конкурс<br>(методическая разработка внеклассного мероприятия) | Моя профессиональная траектория:<br>сборник методических разработок<br>профорientационных внеклассных<br>мероприятий по профессиональному<br>самоопределению студентов ГБОУ<br>ПОО МТК – С. 83 – 94. //<br><a href="http://mtcol.ru/nmr/project_edu/СБОРН&lt;br/&gt;ИК%20МЕТОДИЧЕСКИХ%20РАЗРА&lt;br/&gt;БОТОК%20ВНЕКЛАССНЫХ%20МЕ&lt;br/&gt;РОПРИЯТИЙ.pdf">http://mtcol.ru/nmr/project_edu/СБОРН<br/>ИК%20МЕТОДИЧЕСКИХ%20РАЗРА<br/>БОТОК%20ВНЕКЛАССНЫХ%20МЕ<br/>РОПРИЯТИЙ.pdf</a> | Электронное<br>издание |

Таблица 2. Участие педагогов ОМО в 2021-2022 уч. году

| № | Ф.И.О.,<br>должность      | Тема доклада   | Место<br>проведения,<br>дата                    | Название ОМО                                | Участие<br>очное/заочное | Наличие<br>публикации<br>(да/нет) |
|---|---------------------------|--|---|---|--------------------------|-----------------------------------|
| 1 | Носик А.С., мастер<br>п/о | Опыт организации<br>системы «серебряного<br>наставничества» в ГБОУ<br>ПОО «Магнитогорский<br>технологический колледж<br>им. В.П. Омельченко» | Г. Челябинск,<br>ГБУ ДПО<br>ЧИРПО<br>16.02.2022 | ОМО преподавателей УГПС<br>«Машиностроение» | Очное (он-<br>лайн)      | нет                               |

Таблица 3. Участие педагогов колледжа к конкурсам профессионального мастерства в 2021-2022 уч. году

| № | Ф.И.О.                           | Название конкурса   | Номинации конкурса     | Место    | Сроки,<br>номер приказа, грамоты или<br>свидетельства |
|---|----------------------------------|---|------------------------|----------|---|
| 1 | Шевлякова Е.Е.,<br>преподаватель | Областной конкурс<br>профессионального мастерства/<br>Сварщик | Сварочное производство | Участник | 4 место   |
| 2 | Булакова Д.М.,<br>старший мастер | Областной конкурс «Лидер в<br>образовании»                    | -                      | Участник | -   |

## ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ

Полученные рубежные результаты реализации дорожной карты проекта подтверждают практическое значение темы: «Наставничество «работодатель – студент»: внедрение системы наставничества для обучающихся по профессии 15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))». Это заключение следует из высокого уровня востребованности и эффективности запланированных и проведенных в рамках проекта мероприятий.

В ходе реализации проекта мы приходим к следующим выводам:

- 1) наставничество по форме «работодатель-студент» позволяет обучающимся приобретать и развивать имеющиеся знания, компетенции и навыки, обеспечивающие конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда;
- 2) наставничество по форме «работодатель-студент» создает условия для взаимодействия колледжа и организации-партнера как целостной системы с целью профессиональной ориентации и самоопределения, получения студентами актуальных профессиональных знаний и навыков, необходимых для профессиональной реализации и трудоустройства, а для организации-партнера – подготовленных и мотивированных кадров;
- 3) полученные результаты при их внедрении в практику образовательной деятельности организаций СПО являются эффективными для решения задач проофориентационной деятельности, профессионального самоопределения студентов и их успешного трудоустройства и самореализации на рабочем месте у организации-партнера.

Проект «Наставничество «работодатель – студент»: внедрение системы наставничества для обучающихся по профессии 15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))» позволяет обеспечить совершенствование основной образовательной программы колледжа по направлению подготовки, повышение квалификации педагогических кадров, развитие необходимой материально-технической базы, совершенствование учебно-методической базы, активизацию научно-исследовательской работы педагогических работников колледжа в этом направлении.

Однако, необходимо провести корректировку Целевых показателей и Основных мероприятий проекта в части:

а) Целевых показателей:

п. 11. «Доля победителей и призеров чемпионатов профессионального мастерства WSR по компетенции «Сварочные технологи», от общего количества обучающихся по профессии» заменить на «Доля победителей конкурсов профессионального мастерства, от общего количества обучающихся по профессии»;

п.13 «Доля обучающихся по профессии, успешно прошедших процедуру независимой оценки квалификаций, от общего количества обучающихся по профессии» разделить на п.13.1. «Доля обучающихся по профессии, продемонстрировавших по итогам демонстрационного экзамена уровень подготовки, соответствующий национальным стандартам, от общего количества студентов, сдающих ДЭ как форму промежуточной аттестации и государственную итоговую аттестацию» и п.13.2 «Доля обучающихся по профессии, успешно прошедших процедуру независимой оценки квалификаций, от общего количества обучающихся по профессии».

б) Организационного плана реализации проекта:

- пересмотреть финансовый план на реализацию проекта;
- исключить из Организационного плана из-за однократного (разового) проведения пункты:

2.1.6. Семинар «Вызовы будущего: формирование hard skills как условие готовности школьников и студентов к профессиональному самоопределению»;

2.1.7. Семинар по теме «Практика профессиональной ориентации учащихся школ г. Магнитогорска в системе подготовки к региональному чемпионату WORLDSKILLS RUSSIA JUNIORS» для сообщества учителей г. Магнитогорск с привлечением работодателей;

2.2.8. Привлечение представителей в качестве консультантов и экспертов научно-исследовательской / проектной деятельности студентов;

2.2.9. Проведение мастер-класса «Сварка 3D» для студентов 1-х – 3-х курсов;

- заменить пункт 2.2.5. Привлечение представителей АО «Прокатмонтаж» в качестве наставников для подготовки студентов к участию в региональных чемпионатах WSR по компетенции «Сварочные технологии» на Привлечение представителей АО «Прокатмонтаж» в качестве наставников для подготовки студентов к участию в конкурсах профессионального мастерства»;

- включить в план мероприятия из регионального Плана реализации Программы популяризации ФП «Профессионалитет»;

Директор ГБОУ ПОО МТК



О.А. Пундикова